

**2024年問題に取り組む建設会社と発注者（国・県）との
意見交換を行いました！**

富山労働局では、11月の「過重労働解消キャンペーン」の一環として、業務効率化等に積極的に取り組む建設会社と、建設業の2024年問題に解決に向けた取り組みに関する意見交換を行いました。

建設業は、他の産業に比べ労働時間が長い実態にありますが、その背景には発注条件や人材・人手不足などの問題があり、個々の事業者の努力だけでは解決できない状況にあります。

そこで、働き方改革を積極的に進める建設会社として安達建設株式会社（南砺市）に加え、工事発注者である国及び県にも参加いただき意見交換を行いました。

HPにて、取組内容等についてご紹介していますので、ぜひご覧ください。

【安達建設（株）の取組概要】

- ◎バックオフィス作業のDX化により業務効率化
- ◎完全土日週休2日制の導入
- ◎子の看護休暇の導入など、仕事と家庭の両立を重視した職場環境の整備 など

【国・県の取組概要】

- ◎週休2日推進に向けた統一的現場閉所
- ◎工事書類スリム化ガイドの策定
- ◎ドローンやICT建設機械を活用した工事の試行
- ◎快適な仮設トイレの設置に向けた取組 など

☆意見交換の様子、詳しい取組内容はこちらからご覧ください ↓

<https://jsite.mhlw.go.jp/toyama->

roudoukyoku/jirei_toukei/roudoujikan_kyujitsu_kyuka/oshirase/bestpractice.html

【問合せ先】 富山労働局労働基準部監督課 TEL.076-432-2730

