

女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年7月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合（令和6年度採用試験）

	女性	男性	全体
採用人数	2人	2人	4人
採用割合	50.0%	50.0%	100.0%

2 職員の女性割合と平均した継続勤務年数の男女の差異（令和6年4月1日）

	女性	男性	比較
職員数全体	83人	75人	
勤続勤務年数	17.1年	20.3年	-3.2年

3 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	対象者	取得者	育児休業取得率
女性	1人	1人	100.0%
男性	0人	0人	-

4 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（令和6年度）

対象者	配偶者出産休暇取得率	育児参加休暇取得率
1人	0.0%	100.0%

5 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（令和6年度実績）

	女性	男性
4月	11.7時間	7.0時間
5月	9.0時間	5.3時間
6月	6.8時間	9.6時間
7月	6.2時間	6.8時間
8月	6.7時間	6.1時間
9月	7.3時間	4.4時間
10月	20.9時間	28.9時間
11月	8.8時間	9.5時間
12月	7.7時間	6.0時間
1月	4.4時間	10.0時間
2月	7.6時間	11.1時間
3月	10.8時間	10.8時間

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日）

職員数全体		うち管理職		うち女性職員	
158人	100.0%	18人	11.4%	2人	11.1%

7 各段階に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

役職	全体	うち女性職員	割合
課長級	9人	0人	0.0%
主幹級	9人	2人	22.2%
課長代理級	37人	17人	45.9%
係長級	32人	19人	59.4%
主任級	19人	14人	73.7%
主事級	52人	31人	59.6%
計	158人	83人	52.5%