

配偶者手当を見直して若い人材の確保や能力開発に通り組みませんか？ ～いわゆる「年収の壁」対策～

「年収の壁」と配偶者手当の関係について



配偶者手当と「年収の壁」は何の関係がありますか？



例えば、夫の会社の配偶者手当をもらうため、他社で働いている妻が、**手当受取の収入基準を超えないように働き控え**をする場合があるからです。

配偶者手当を見直し、配偶者手当の原資をもとに、共働き、独身の方、能力開発に積極的な方など、いろいろな方が活躍できる賃金・人事制度に改める機会になれば良いと思います。

手当見直し内容の具定例

- ・ 配偶者手当の廃止（縮小）
+ 基本給の増額
- ・ 配偶者手当の廃止（縮小）
+ 子ども手当の増設
- ・ 配偶者手当の廃止（縮小）
+ 資格手当の増設
- ・ 配偶者手当の収入制限の撤廃
など

詳しくは..

厚生労働省 配偶者手当の在り方の検討

検索

【お問い合わせ先】 富山労働局雇用環境・均等室 TEL：076-432-2740