

差別のない公正な採用選考を！

「公正な採用選考」とは応募者に広く門戸を開き、本人のもつ適性・能力を基準にして選考を行うことです

雇用主の皆様方には、公正な採用選考の実施に向けさらなる取組をお願いいたします

◆不適切な質問の例◆

本人に責任のない事柄

■家族に関すること

○家族構成を教えてください

○家族の勤務先はどこですか？

○家族の中に〇〇の職業に就いている人はいますか？ など

■住宅状況・環境等

○本籍地はどこですか？

○昔から今の場所に住んでいるのですか？ など

本来、自由であるべきもの

■思想・信条

○尊敬する人は誰ですか？

○愛読書は何ですか？

○家の宗教は何ですか。 など

その他

○欠席の理由は何ですか？

○持病はありますか？ など

富山労働局・公共職業安定所（ハローワーク）

富 山 県

富 山 県 教 育 委 員 会

チェックポイント 採用方針・採用計画について

◆求める人材像が具体的で明確ですか。

◆自社のアピールポイントを整理できていますか。

チェックポイント 選考基準・選考方法について

◆応募者の適性・能力を見極めるための選考方法となっていますか。

◆選考方法ごとに選考基準を明確化していますか。

◆適性・能力に基づいた採用基準としていますか。

◆出自、障害の有無及び性的マイノリティなど特定の人を排除していませんか。

◆応募への門戸を広く開いていますか。

◆適正な応募用紙を使用していますか。

チェックポイント 面接について

◆面接官の人選は適切ですか。

◆面接官の研修、打合せはしましたか。

◆面接の質問内容は適切ですか。