

差別のない公正な採用選考を！

「就職」は、生活の安全や社会参加を通じての生きがいなど、人生の岐路のひとつとして極めて重大な意義をもっているものです。

このため、就職に際して、雇用する側は差別のない公正な採用選考を行うことが必要です。

雇用主の皆様方には、応募者の基本的人権を尊重した公正な採用選考の実施にむけて、積極的な取組をお願いいたします。

チェックの 採用方針・採用計画について

ポイント

- ◆ 採用方針・採用計画が合理的に決められていますか。
- ◆ 本人の適性・能力以外のことを採用の条件としていませんか。

チェックの 選考基準・選考方法について

ポイント

- ◆ 職務遂行能力を条件とした公正な基準、公正な評価方法がとられていますか。
- ◆ 応募者の基本的人権を尊重する体制がとられていますか。
- ◆ 合理的・客観的に、必要のない健康診断を実施していませんか。

チェックの 募集・応募書類について

ポイント

- ◆ 求人票、求人要領は、採用方針、採用計画等に基づき、正しく記載されていますか。
- ◆ 戸籍謄（抄）本、住民票謄（抄）本の要求、また、本籍等就職差別につながるおそれのある事項を調査するなどしていませんか。

富山労働局職業安定部 公共職業安定所（ハローワーク）
富山県商工労働部多様な人材活躍推進室労働政策課

チェックの 面接について

ポイント

- ◆ 求める人材像が明確で、面接においてどんな点を見極めるか、質問内容を検討していますか。
- ◆ 募集する職務等に応じ、応募者本人の適性や能力が客観的に判断できる方法、基準が確立されていますか。

不適切な質問の例

本人に責任のない事柄

■ 家族状況

- あなたの家族構成を教えてください。
- あなたの家族はどこに勤められていますか。 など

■ 本籍・住所

- あなたの本籍地はどこですか。
- お父さん（お母さん）の出身地はどこですか。 など

本来、自由であるべきもの

■ 思想・信条

- 尊敬する人を教えてください。
- どんな本を読んでいますか。 など

富山県生活環境文化部県民生活課
富山県教育委員会教育みらい室県立高校課