

女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合（令和4年度採用試験）

| | 女性 | 男性 | 全体 |
|------|-------|-------|--------|
| 採用人数 | 4人 | 2人 | 6人 |
| 採用割合 | 66.7% | 33.3% | 100.0% |

2 職員の女性割合と平均した継続勤務年数の男女の差異（令和4年4月1日）

| | 女性 | 男性 | 比較 |
|--------|-------|-------|-------|
| 職員数全体 | 80人 | 79人 | 1人 |
| 勤続勤務年数 | 18.9年 | 19.7年 | -0.8年 |

3 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

| | 対象者 | 取得者 | 育児休業取得率 |
|----|-----|-----|---------|
| 女性 | 4人 | 4人 | 100.0% |
| 男性 | 7人 | 5人 | 71.4% |

4 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（令和4年度）

| 対象者 | 配偶者出産休暇取得率 | 育児参加休暇取得率 |
|-----|------------|-----------|
| 7人 | 57.1% | 28.6% |

5 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（令和4年度実績）

| | 女性 | 男性 |
|-----|--------|--------|
| 4月 | 12.0時間 | 10.9時間 |
| 5月 | 8.4時間 | 9.0時間 |
| 6月 | 7.1時間 | 10.2時間 |
| 7月 | 16.7時間 | 27.8時間 |
| 8月 | 5.6時間 | 9.4時間 |
| 9月 | 5.2時間 | 6.7時間 |
| 10月 | 8.3時間 | 11.0時間 |
| 11月 | 7.0時間 | 7.9時間 |
| 12月 | 6.5時間 | 13.0時間 |
| 1月 | 3.8時間 | 10.7時間 |
| 2月 | 6.9時間 | 9.9時間 |
| 3月 | 12.9時間 | 11.1時間 |

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日）

| 職員数全体 | | うち管理職 | | うち女性職員 | |
|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
| 159人 | 100.0% | 21人 | 13.2% | 3人 | 14.3% |

7 各段階に占める女性の割合（令和4年4月1日現在）

| 役職 | 全体 | うち女性職員 | 割合 |
|-------|------|--------|-------|
| 課長級 | 9人 | 1人 | 11.1% |
| 主幹級 | 12人 | 2人 | 16.7% |
| 課長代理級 | 30人 | 13人 | 43.3% |
| 係長級 | 36人 | 19人 | 52.8% |
| 主任級 | 28人 | 21人 | 75.0% |
| 主事級 | 44人 | 24人 | 54.5% |
| 計 | 159人 | 80人 | 50.3% |